

Nieuwsbrief toezicht kinderopvang

Het is zover: De BSO is ook weer open. Wat ontzettend fijn dat de kinderopvang weer volledig de deuren kan openen.

Het afgelopen jaar is zwaar te noemen, maar met elkaar proberen we ervoor te zorgen dat de kinderen zich in een fijne en veilige omgeving kunnen ontwikkelen.

Graag willen wij u ook weer informeren over de laatste actualiteiten, naast alle landelijke informatie die u wellicht heeft ontvangen.

De volgende onderwerpen komen in deze nieuwsbrief aan bod:

- Nieuwe toezichthouders
- Scholenteam
- Grensoverschrijdend gedrag
- Veiligheid bedjes
- Accommodatie
- Wist u dat... voor gastouderopvang
- Wet publieke gezondheid
- Handige websites
- Meer informatie



Ter informatie wordt een brochure van GGD GHOR Nederland over toezicht en handhaving kinderopvang als bijlage bij de nieuwsbrief verstuurd.



NIEUWE TOEZICHTHOUDERS

Per 1 april 2021 zijn 2 nieuwe toezichthouders gestart. Zij stellen zich graag aan u voor:

IRIS VERSENDAAL

Mijn naam is Iris Versendaal en ik ben 33 jaar. Ik heb de opleiding Pedagogiek gevolgd aan de Hogeschool Rotterdam. Tijdens mijn studie heb ik o.a. stage gelopen in de kinderopvang en als assistent van een orthopedagoog waarbij bijvoorbeeld opvoedspreekuren, workshops en observaties tot de taken behoorden. Na mijn studie Pedagogiek ben ik als nanny gaan werken bij twee advocaten waarna ik deeltijd rechten ben gaan studeren. Na mijn afstuderen ben ik in de letselschade gerold maar merkte al vrij snel dat ik het pedagogische aspect miste. Dit is dan ook de reden geweest om te solliciteren als toezichthouder kinderopvang zodat ik zowel mijn juridische als pedagogische kennis kan inzetten.



KAMILLA SNIJDERS

Mijn naam is Kamilla Sniijders, ik ben 35 jaar. In 2008 ben ik begonnen aan de deeltijdopleiding HBO-Pedagogiek en vanaf januari 2009 ben ik als pedagogisch medewerker begonnen in de kinderopvang, eerst als pedagogisch medewerker buitenschoolse opvang op invalbasis, later als vaste kracht op verschillende groepen. Tijdens mijn opleiding heb ik me in mijn werk met diverse onderwerpen bezig gehouden, zoals het bijdragen aan het herschrijven van het pedagogisch beleid en als lid van het activiteitenteam. Na het behalen van mijn opleiding ben ik in diverse functies werkzaam geweest, als pedagogisch medewerker op een kinderdagverblijf, daarna als leidinggevende van een buitenschoolse opvang en vervolgens als manager van een gastouderbureau. Ik ben op diverse vlakken en in diverse rollen werkzaam geweest in de kinderopvang en ik ben er zo achter gekomen dat ik het belang van de kwaliteit van de opvang erg belangrijk vind en mij hier graag mee bezig houdt. Dit is ook de reden dat ik gesolliciteerd heb als Toezichthouder Kinderopvang.



Naast de pedagogische achtergrond die zij beiden hebben, volgen ze ook een training bij de VNG voor toezichthouder kinderopvang. Door middel van een inwerkplan en een eigen begeleider worden zij ingewerkt. Binnenkort ziet u hen misschien op uw locatie.

GGD-SCHOLENTEAM

Voor de bestrijding van corona heeft de GGD Zuid-Holland Zuid een 'Scholenteam' samengesteld dat een vast aanspreekpunt is voor scholen en kinderopvang. Het GGD-Scholenteam beschikt over ervaren professionals infectieziektebestrijding en jeugdgezondheidszorg die scholen en kinderopvang kunnen adviseren over bron-en contactonderzoek, quarantaine en testbeleid.

ONDERWIJS-TOOLKIT

De GGD heeft voor scholen en kinderopvang een [onderwijs-toolkit](#) gebouwd met informatie over:

- Besmetting en dan: Hier vindt u informatie over wat u moet doen bij één of meerdere besmettingen.
- Preventie en hygiëne: Hier vindt u informatie over het houden van afstand, het gebruik van mondkapjes, het beperken van contacten, hygiëne op school en over ventilatie.
- Wanneer testen: Hier vindt u informatie over wanneer een kind/leerlingen/student zich moet laten testen, het testen met prioriteit en het testen van jonge kinderen.
- Naar school en thuisblijven: Hier vindt u informatie over wanneer een kind/leerling/student of medewerker wel of juist niet naar school of kinderopvang kan.
- Contact GGD: Het GGD-Scholenteam is elke dag van 8.30 uur tot 17.00 uur bereikbaar voor advies rondom besmettingen op scholen en kinderopvang. Zij zijn te bereiken via het telefoonnummer 078 – 770 8580 optie 2 en dan nogmaals optie 2.

GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

De Wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK) is in 2018 ingegaan. Hierdoor zijn de eisen die worden gesteld als het gaat om de veiligheid en de gezondheid van de opvang veranderd. Onder de eisen valt ook grensoverschrijdend gedrag. Als toezichthouders ontwikkelen we ons, waardoor wij met een andere blik naar dit onderdeel zijn gaan kijken. De eisen zijn ons duidelijker geworden en dit zullen wij meenemen in onze toekomstige inspecties. Dit zou kunnen betekenen dat dit onderdeel eerder met een voldoende is beoordeeld en dat daar nu anders naar gekeken wordt. Dit doen wij om, met elkaar, de kwaliteit van de kinderopvang hoog te houden.

Wij nemen u graag mee in wat volgens de Wet beschreven moet zijn over grensoverschrijdend gedrag. Dit komt terug in 3 aspecten: risico's, maatregelen en handelwijze die hieronder worden toegelicht.

CONCRETE BESCHRIJVING VAN DE RISICO'S

Wat is grensoverschrijdend gedrag? Dit wordt niet altijd toegelicht in een beleid, maar dit is wel nodig om beroepskrachten te informeren wat grensoverschrijdend gedrag nu eigenlijk inhoudt. Enkele voorbeelden geven kan helpend zijn.

Vervolgens volgt een toelichting op de risico's die er zijn op grensoverschrijdend gedrag. Hierbij gaat het om grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

Dit kunt u teruglezen in de volgende voorwaarde:

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een concrete beschrijving van de risico's die de opvang van kinderen van het desbetreffende kindercentrum met zich brengt, waarbij in ieder geval wordt ingegaan op: - de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de veiligheid van kinderen; - de voornaamste risico's met grote gevolgen voor de gezondheid van kinderen; - het risico op grensoverschrijdend gedrag door beroepskrachten, beroepskrachten in opleiding, stagiairs, vrijwilligers, overige aanwezige volwassenen en kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder b Besluit kwaliteit kinderopvang)

GENOMEN MAATREGELEN IN CONCRETE TERMEN

Het is vereist om preventieve maatregelen m.b.t. grensoverschrijdend gedrag te beschrijven. Voorbeelden kunnen zijn: transparantie, vierogenprincipe, scholing e.d. Kijk voornamelijk wat voor uw locatie nodig is.

Een voorbeeld waar u aan kunt denken bij het concreet beschrijven van het risico en de getroffen maatregelen is het vierogenprincipe.

Het vierogenprincipe is een maatregel voor de kinderdagverblijven. Denk bij de vastlegging ook na of alle momenten en alle ruimten goed zijn gedekt voor het vierogenprincipe. Te denken valt aan de verschoonruimte en de slaapruiimte. Ook de inzet van een stagiaire is een middel om vier ogen te realiseren, maar wat doe je als de stage is gestopt, of de stagiaire is ziek of met vakantie?

De eisen staan verwerkt in de volgende voorwaarden:

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en de handelwijze indien deze risico's zich verwezenlijken. De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een beschrijving in algemene zin van de wijze waarop kinderen wordt geleerd om te gaan met risico's waarvan de gevolgen voor de veiligheid en gezondheid van kinderen beperkt zijn en welke derhalve niet zijn aan te merken als voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid en gezondheid en als risico op grensoverschrijdend gedrag.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder d en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

HANDELSWIJZE

Voor een handelwijze als een situatie van grensoverschrijdend gedrag zich voordoet, wordt vaak verwezen naar de meldcode. Onder grensoverschrijdend gedrag valt ook pesten of groepsdruk. Deze onderwerpen vallen ook onder grensoverschrijdend gedrag waar een handelwijze voor nodig is.

Als houder kijk je naar welke maatregelen er nodig zijn en op welke manier gaan we ermee om als een situatie zich voordoet. Dit kan bijvoorbeeld in een protocol, gedragsregels en/of beleid worden vastgelegd.

Het stukje handelswijze valt onder de volgende voorwaarde:

*Het veiligheids- en gezondheidsbeleid omvat een plan van aanpak waarin in concrete termen is aangegeven welke maatregelen binnen welke termijn zijn respectievelijk worden genomen, teneinde deze voornaamste risico's met grote gevolgen betreffende veiligheid, gezondheid en het risico op grensoverschrijdend gedrag in te perken en **de handelswijze indien deze risico's zich verwezenlijken**. De houder van een kindercentrum beschrijft bij de maatregelen die gericht zijn op het inperken van het risico op grensoverschrijdend gedrag, in ieder geval de wijze waarop hij de dagopvang zodanig organiseert dat een beroepskracht, beroepskracht in opleiding of stagiair de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.*

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 3 onder c Besluit kwaliteit kinderopvang)

Misschien kunt u uw beleid er nog op naslaan hoe de vastlegging nu is geregeld om tekortkomingen in de toekomst te voorkomen.

VEILIGHEID BEDJES

Uit onderzoek van de Nederlandse Voedsel- en Warenautoriteit (NVWA) kwam naar voren dat bij 25% van de onderzochte kinderbedjes sprake is van ernstig veiligheidsrisico.

Welke bedjes dit betreft en verdere toelichting op het onderzoek, kunt u [hier](#) lezen.



ACCOMMODATIE

Tijdens een inspectie kan het onderdeel accommodatie beoordeeld worden. We merken dat het voorkomt dat een groepsruimte op sommige momenten als doorgang wordt gebruikt. Bijvoorbeeld om naar de slaapkamers te gaan of om een achterliggende groep te bereiken. Dit is niet altijd wenselijk.

Wat gebeurt er als kinderen en/of volwassenen door een groepsruimte lopen? Het kan onrust veroorzaken op een groep, kinderen raken afgeleid en kunnen uit hun spel raken.

Vanwege corona worden nu soms aparte ingangen gebruikt die direct aan de groepsruimte zitten, om de kinderen goed over te dragen. Zou dit een blijvende oplossing kunnen zijn om de doorloop in een andere groep te voorkomen?

Misschien kan de aanpak door corona en hoe de doorloop op uw locatie nu geregeld is ervoor zorgen dat dit het pedagogisch klimaat ten goede komt.

Als wij in de praktijk merken dat de doorloop van kinderen en/of volwassenen belemmerend werkt voor de kinderen, kan dit leiden tot een negatief oordeel op het pedagogisch klimaat.

Als bij een nieuwe locatie sprake gaat zijn van een doorloop, zal de toezichthouder onderzoeken hoe de situatie is en wat hiervan de gevolgen zijn. Afhankelijk daarvan zal de toezichthouder een positief of negatief advies geven om de locatie op te laten nemen in het Landelijk Register Kinderopvang.

WIST U DAT... VOOR GASTOUDEROPVANG

De gastouders worden momenteel nog op afstand geïnspecteerd. Hopelijk kunnen we binnenkort weer fysiek de gastouders gaan bezoeken. We delen graag een aantal aandachtspunten en bevindingen uit de praktijk.

Wist u dat:

- spelende kinderen (zonder contract) meetellen in het kindaanstal;
- hier ook rekening mee gehouden moet worden in de registratie van het aantal kindplaatsen in het Landelijk Register Kinderopvang;
- het diploma Ziekenverzorging niet voldoende gekwalificeerd is voor het werken als gastouder;
- de geschikte diploma's in de CAO Kinderopvang zijn opgenomen;
- de meeste tekortkomingen gaan over het onderwerp veiligheid en gezondheid;
- het mooie weer zorgt voor meer buiten spelen en dit weer risico's met zich meebrengt;
- u hiervoor ook alert moet zijn op de aanwezigheid van giftige planten, kleine kiezelstenen en het gebruik van zwembadjes in de tuin;
- de aanwezigheid van scherpe messen en scharen in verdeckte keukenlades ook een risico is.

Op 1 december 2020 is de Tijdelijke wet maatregelen covid-19 in werking getreden. Deze wet wijzigt de Wet kinderopvang en de Wet publieke gezondheid.

Waar de toezichthouder wel op let, wordt hieronder toegelicht.

De wetsartikelen die hierbij horen zijn:

- Artikel 57^e Wet kinderopvang;
- Artikel 58r lid 1, 2, 3, 4 Wet publieke gezondheid;
- Artikel 58l lid 1, 58f lid 1, 2, 3 onder b en 4, 58g lid 1 en 58j lid 1 Wet publieke gezondheid;
- Artikel 1 Tijdelijk besluit veilige afstand;
- Artikel 2.1, 3.1 en 6.6 Tijdelijke regeling maatregelen covid-19;
- Artikel 58n Wet publieke gezondheid;
- Ministeriële regeling.

De ministeriële regeling is nog niet van kracht.

WAT HOUDT DIT NU IN?

Op locatie kunnen de toezichthouders bij KDV en BSO letten op:

- Groepsvorming op het erf van het kindercentrum groter dan het aantal toegestane personen;
- Het houden van de veilige afstandsnorm (1,5 meter) tussen personen vanaf 13 jaar;
- Bij het vervoer van kinderen dragen personen ouder dan 13 jaar een mondkapje.

Voor gastouders geldt:

- Bij het vervoer van kinderen dragen personen ouder dan 13 jaar een mondkapje.

De voorwaarden die voor gastouderbureaus gelden vallen onder de ministeriële regeling die nog niet van kracht is. Zodoende wordt dit nog niet beoordeeld.

Wat betekent dit? Dit betekent dat we dit onderdeel als speerpunt mee kunnen nemen tijdens de beoordeling van het veiligheids- en gezondheidsbeleid.



HANDIGE WEBSITES

Graag zetten we in deze nieuwsbrief nog een aantal handige websites op een rij:

- [Onderwijs toolkit](#) van de veiligheidsregio Zuid-Holland Zuid
- Alle IKK eisen uitgelegd: www.veranderingenkinderopvang.nl
- [Protocol kinderopvang](#): een handreiking voor de kinderopvangsector bij het werken in tijden van corona.
- [Handreiking](#) voor locatie-specifiek plan heropening BSO
- Om te berekenen hoeveel uur een pedagogisch coach werkzaam moet zijn: www.1ratio.nl/rpb
- Vertrouwensinspecteurs: www.onderwijsinspectie.nl/onderwerpen/vertrouwensinspecteurs
- Veilig Thuis: <https://www.veiligthuiszuidhollandzuid.nl/>
- Brochure over de meldcode: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/huiselijk-geweld/meldcode>
- Informatie over de Wko: www.overheid.nl en www.ondernemersplein.nl
- GGD GHOR Kennisnet: <https://ggdghor.nl/thema/toezicht-kinderopvang/>
- Informatie over de GGD ZHZ: www.dienstgezondheidjeugd.nl (deze website is recentelijk vernieuwd)
- Onderzoekresultaten GGD ZHZ over gezondheid, leefstijl en participatie: <https://www.hoegezondishzhz.nl/>

MEER INFORMATIE

Heeft u vragen of wilt u meer informatie. Neem dan contact met ons op:

Voor vragen over een inspectieonderzoek, kunt u contact opnemen met de betreffende toezichthouder.

Algemene inhoudelijke vragen en vragen om advies kunt u voorleggen aan de Brancheorganisaties.

Voor overige zaken met betrekking tot het toezicht kinderopvang kunt u contact opnemen met de toezichthouders kinderopvang van de GGD Zuid-Holland Zuid:

E-mail: toezichtkinderopvang@ggdzhz.nl

Algemeen tel.nr.: 078 770 85 00.

Voor vragen die gerelateerd zijn aan corona verwijzen we u naar het GGD Scholenteam. Hiervoor belt u 078-7708580, optie 2 en dan nogmaals optie 2. Dit telefoonnummer is iedere dag bereikbaar tussen 8.30 en 17.00 uur.



Datum: juni 2021

Nieuwsbrief: V3